

Антонов С.А. принят на работу сторожем с 02.09.2014 г. При приеме на работу с ним заключен трудовой договор №58/14 от 02.09.2017 г. Трудовым договором Антонову С.А. установлена заработная плата, состоящая из оклада по должности в соответствии со штатным расписанием, РК 30%, ДВ 50%, доплаты за работу в сельской местности 25%, доплаты за работу в ночное время 35%. Кроме этого, Антонову С.А. установлены стимулирующие выплаты в размере до 200% за качество выполняемых работ и до 250% за высокие результаты работы.

01.11.2016 г. Антонову С.А. выдано письменное уведомление №13 об изменении существенных условий трудового договора в части переименования с 01.01.2017 г. должности «сторож» в должность «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий». Уведомлением №18 от 27.12.2017 г. уведомление №13 от 01.11.2016 аннулировано.

23.03.2017 г. работодателем утверждено с учетом мнения выборного профсоюзного органа, новое Положение об отраслевой системе оплаты труда, разработанное на основании постановления администрации Дальнегорского ГО от 09.01.2017 №1-па. Согласно нового Положения об отраслевой оплате труда максимальный размер выплат стимулирующего характера не может быть более 67%.

27.01.2017 г., т.е. задолго до утверждения нового Положения, Антонову С.А. выдано уведомление, со ссылкой на постановление администрации Дальнегорского ГО №1-па, об изменении определенных сторонами условий трудового договора в части изменения с 09.04.2017 г. порядка оплаты труда и изменения должностного оклада. Антонов С.А. подписал указанное уведомление 09.02.2017 г.

06.04.2017 г. Антонову С.А. предложено подписать дополнительное соглашение №26 к трудовому договору, согласно которого его оклад по должности сторож с 09.04.2017 г. составит 5300 рублей. Кроме этого, в дополнительном соглашении изменен п.19 трудового договора №58/14, т.е. целевые показатели эффективности работы и критерии оценки выполнения целевых показателей изложены в новой редакции, о чем Антонов С.А. в нарушении ст.74 ТК РФ не был уведомлен не позднее чем за 2 месяца. Антонов С.А. отказался подписывать данное доп.соглашение, о чем был составлен соответствующий акт.

Считаю, что дополнительное соглашение в части изменения процентного размера стимулирующих выплат незаконно, поскольку Антонов С.А. не был уведомлен об этом не позднее чем за 2 месяца, тем более, что на момент уведомления от 27.01.2017 г. не было разработано и утверждено работодателем новое Положение об отраслевой системе оплаты труда.

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

1. В нарушение ст.57,74 ТК РФ с Антоновым С.А. заключено дополнительное соглашение № 26 от 06.2017 г. к трудовому договору №58/14. Аналогичное нарушение допущено и в отношении Ивановой Л.Н., Курочкиной Е.М. и других работников.

Лицом, допустившим указанное нарушение, является директор МОБУ СОШ №7 Тен В.К.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): \_\_\_\_\_

Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): \_\_\_\_\_

Факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки): \_\_\_\_\_

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)